

淡江大學學生懷孕事件預防、處理機制與注意事項

壹、前言

為維護本校懷孕及育有子女學生的權益，特訂定「淡江大學學生懷孕事件預防、處理機制與注意事項」，期能有助於本校教職員工面對學生懷孕事件時，能從教育、輔導及提供協助等三方面，給其及時的、有效的協助，並營造出多元、同理、包容、友善、平等及無歧視之校園文化。

貳、處理原則

- 一、秉持多元、包容之精神，積極維護學生基本人權，保障學生受教與安全之權利。並從教育、輔導、提供協助等三方面建立處理機制。
- 二、實施性別平等教育暨性教育課程活動，培養學生建立健康安全之性態度與性行為。
- 三、整合校園、社區及社會資源，提出多元適性教育。
- 四、改善校園相關硬體設施，提供懷孕或育有子女之學生友善安全之學習環境。
- 五、開設相關研習會，增進教師、行政人員對學生懷孕事件預防、處理及專業知能等相關議題之宣導、訓練。

參、處理機制與注意事項

一、校長：

- (一) 預防及處理懷孕學生事件納入校務計畫，有效落實執行，以營建真正友善、無歧視、平等之校園環境。
- (二) 啟動學校危機處理機制，擔任處理小組召集人，指派發言人及學生輔導專責單位主管擔任執行秘書。

二、性別平等教育委員會：

- (一) 聘請相關專業或有處理懷孕學生事件經驗之校內外人士，及本案學生課業、學習環境等密切相關之處室主管，成立處理小組。
- (二) 處理小組應依事件之需要，擬妥處理分工表，統一事權，並設立單一窗口。處理過程中應嚴守專業倫理，尊重隱私，採取必要之保密措施。
- (三) 處理小組應共同商討與執行學生懷孕事件輔導及處理要點所定師生輔導、責任通報、經費籌措、整合社會資源及資料彙報等相關事宜。
- (四) 強化學校預防及處理性侵害事件之能力與措施。

三、教務處：

- (一) 依相關法規，對懷孕學生之成績考查或評量，以「特殊事故」方式處理。
- (二) 彈性處理懷孕學生補考與補救教學等學籍與課程問題。
- (三) 視學生需要，結合相關資源，提供懷孕學生多元適性之補救教學，協助完成學制內之課程。

四、學生事務處：

成立輔導團隊，成員包括學生輔導專責單位主管、校護、輔導教師、輔導專業人員、導師，得聘任校外輔導專業人士擔任諮詢顧問，擬定整體輔導計畫，定期召開個案會議，適時修正計畫。

（一）生活輔導組：

1. 教導學生正確之兩性交往方式，尊重他人身體自主權。
2. 與社區建立良好溝通機制，平時即與衛生醫療、社政、警政與民間社會福利、心理衛生機構等建立網絡關係，相互支援合作，共享資源。
3. 注意學生請假狀況，與導師密切聯繫，掌握學生出缺勤，瞭解學生缺席原因，並作適當處理。
4. 運用社會資源，協助懷孕學生待產時之安置問題，及協助懷孕學生生產後或已育有子女學生之托育需求。
5. 提供懷孕學生家庭諮詢與支持，並視需要提供另一方當事人協助。
6. 協助提供懷孕學生及其家長法律諮詢，及協助相關社會福利資源轉介。

（二）課外活動輔導組：

配合輔導人員，協助懷孕及育有子女之學生及其家庭運用校內外資源，以因應可能之家庭生活困境及托育需求。

（三）諮商輔導組：

1. 設置專人管理之專用信箱、電話或電子郵件帳號，使懷孕學生能有隱私及尊嚴地主動求助，並應運用集會、教學或教師進修，加強宣導設置專線信箱之基本精神、功能與使用方法。
2. 遴選合適之個案管理者，並依學生需要妥善分工。
3. 建立懷孕事件個案輔導紀錄，並依專業倫理妥適保存及管理其資料。
4. 提供懷孕學生個別輔導與諮商。
5. 提供處理小組與其他教師諮詢。
6. 提供班級團體輔導。

（四）衛生保健組：

1. 教導男女學生均應負有避孕之責。
2. 提供孕程保健諮詢、嬰幼兒保育諮詢等衛生醫療協助。
3. 因懷孕所產生之需求：孕程及產後照護、非預期性懷孕知能、家庭親職教育等。
4. 增購醫務室設備器材，提供母乳哺（集）之相關設施，如集奶室、冰箱、哺餵室等。

（五）職涯輔導組：

生涯規劃輔導及技職訓練課程等事宜。

五、總務處：

提供懷孕或育有子女學生無障礙學習環境，視學生之需求，規劃合乎需要之教室安排、課桌椅調整、停車措施、如廁地點等。

六、各學院：

1. 增進教師辨識學生行為之能力，並提昇其性別平等意識與輔導知能。
2. 加強親職教育，增進親子情感與溝通能力，並培養共同面對問題之積極態度與共識。建立人權校園，積極維護學生受教與安全之權利。
3. 安排課程時間、場地、遴選適任教師，協助懷孕學生完成學制內之課程，並協助輔導人員進行必要之輔導措施。